

Protocol van samenwerking tussen de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, de FOD Sociale Zekerheid, de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst, het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen, en de organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid met het oog op de strijd in de vleessectoren tegen het illegale werk, de sociale fraude en de frauduleuze praktijken betreffende de voedingsveiligheid.

Tussen

De Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, Ernest Blerotstraat, 1, 1070 Brussel, vertegenwoordigd door Monica DE CONINCK, minister van Werk en Pierre-Paul MAETER, voorzitter van het directiecomité,
De Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid, Finance Tower, Kruidtuinlaan 50, 1000 Brussel, vertegenwoordigd door Laurette ONKELINX, minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid en Frank VAN MASSENHOVE, voorzitter van het directiecomité,
De Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst, Ernest Blerotstraat, 1, te 1070 Brussel, vertegenwoordigd door John CROMBEZ, staatssecretaris voor de bestrijding van de sociale en de fiscale fraude en Jean-Claude HEIRMAN, Directeur a.i.,
De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, Victor Hortaplein, 11, 1060 Brussel, vertegenwoordigd door Koen SNYDERS, Administrateur-generaal,
De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, Keizerslaan 7, 1000 Brussel, vertegenwoordigd door Georges CARLENS, Administrateur-generaal,
Het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen, Administratief Centrum Kruidtuin, Food Safety Center, Kruidtuinlaan, 55, 1000 Brussel, vertegenwoordigd door Sabine LARUELLE, Minister van Middenstand, KMO's, Zelfstandigen en Landbouw en Gil HOUINS, Gedelegeerd Bestuurder,

En

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid:

FEVIA, Kunstlaan, 43, 1040 Etterbeek, vertegenwoordigd door E. DOUTREPONT, Directeur Sociale Zaken,
ACV Voeding en Diensten, Kartuizersstraat, 70, 1000 BRUSSEL, vertegenwoordigd door B. VANNETELBOSCH, Nationaal Secretaris,
ABVV HORVAL, Cellebroersstraat, 18, 1000 BRUSSEL, vertegenwoordigd door T. CORNU, Co - Voorzitter,
ACLVB, Poincarrélaan, 72 - 74, 1070 BRUSSEL, vertegenwoordigd door K. DEWINTER, Nationaal Sectoraal Verantwoordelijke.

Voorwoord

De werkgevers- en werknemersorganisaties die zijn vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid, erkennen het gebrek aan gekwalificeerd personeel in de vleessector en de noodzaak voor de ondernemingen om een beroep te doen op onderaannemers. Ze wijzen er echter op dat dit moet gebeuren met respect voor de sociale wetgeving en de veiligheid van de voedselketen en dat onregelmatigheden en concurrentievervalsing moeten worden vermeden.

Uit bezorgdheid voor het imago van de sector, de volksgezondheid en voor de sociale situatie van de betrokken werknemers wensen de ondertekenende organisaties in samenwerking met de ondertekenende overheden de strijd tegen de niet-naleving van de wetgeving in het algemeen en de geldende sociale wetgeving en de wetgeving op het vlak van de voedselveiligheid in het bijzonder op te drijven. Dit protocol bepaalt het kader van deze samenwerking dat de sociale partners samen met de Belgische overheid en in samenspraak met de Europese actoren verder wensen te ontwikkelen. Op die manier streven alle partijen naar rechtszekerheid, zowel voor de werkgevers als voor de werknemers.

De ondertekenende partijen beslissen een gemeenschappelijke strategie te ontwikkelen om beter de strijd aan te gaan tegen het fenomeen van om het even welke vorm van illegale arbeid en de gevolgen ervan. De nadruk wordt daarbij vooral gelegd op de volgende problemen: werk dat niet wordt aangegeven, carrousels van onderaannemingen, problemen in verband met een vals sociaal statuut en onecht gedetacheerde werknemers, zowel wat betreft de luiken arbeidsomstandigheden als sociale zekerheid betreffende deze problemen. Deze strategie wordt uitgewerkt in de bijzondere context van de vleessector en van de bijzondere normen die daar van toepassing zijn betreffende het respect voor de voedselveiligheid.

De ondertekenende partijen bundelen hun inspanningen en richten hun acties door het sluiten van dit protocol van samenwerking, dat de strijd tegen de fraude wil optimaliseren, zowel door na te gaan op welke manier de controleoperaties beter hun doel bereiken als via de mogelijkheid om voorstellen te formuleren om de reglementering aan te passen. Dit protocol is tevens het kader voor een samenwerking, dat verder moet worden ontwikkeld door de ondertekenaars en dat moet worden geconcretiseerd in de juiste juridische vorm, aangezien de sociale partners voorafgaand wensen te worden ingelicht betreffende de noodzakelijke wettelijke of reglementaire aanpassingen om hierover een advies te kunnen uitbrengen.

De ondertekenende partijen sluiten zich aan bij de methodes voor de opsporing en de bestrijding van de fraude die systematisch werden ontwikkeld door de inspectiediensten; de organisaties verbinden zich ertoe hun specifieke kennis en ervaring ter beschikking van de sector te stellen en verklaren zich ertoe bereid hun bijdrage te leveren aan het werk van deze diensten om ze doeltreffender te laten werken.

De beoogde acties hebben betrekking op de voedingsnijverheid, waarbij meer bepaald wordt toegespitst op de strijd tegen de fraude in de vleessectoren op het hele Belgische grondgebied.

De ondertekenende partijen zijn van mening dat de drie stadia in de strijd tegen het illegale werk – de informatie en de preventie, de opsporing en de bestraffing - moeten worden verenigd.

De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg geeft de dienst Toezicht op de Sociale Wetten de opdracht deel te nemen aan de uitvoering van dit protocol.

De FOD Sociale Zekerheid geeft de Sociale Inspectie de opdracht deel te nemen aan de uitvoering van dit protocol.

De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening geeft zijn inspectiedienst de opdracht deel te nemen aan de uitvoering van dit protocol.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid geeft zijn inspectiedienst de opdracht deel te nemen aan de uitvoering van dit protocol.

De Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst neemt deel aan de uitvoering van dit protocol.

Het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen geeft zijn controledienst de opdracht deel te nemen aan de uitvoering van dit protocol.

Artikel 1 – Toepassingsgebied

Dit samenwerkingsakkoord is van toepassing op alle natuurlijke en rechtspersonen die op basis van hun activiteit onder de bevoegdheid vallen van het nationaal paritair comité van de voedingsnijverheid en in België een activiteit in de vleessectoren uitoefenen.

Artikel 2 – Toepassingsveld

I. Nazicht van de gegevens

De inspectiediensten van de dienst Toezicht op de Sociale Wetten zullen, desgevallend op vraag van de ondertekenende organisaties, en indien nodig, nagaan of alle natuurlijke en rechtspersonen die op het Belgische grondgebied een activiteit uitoefenen die onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de voedingsnijverheid zou vallen zoals bepaald in het toepassingsveld, wel degelijk onder de bevoegdheid vallen van het bevoegde paritair comité. Deze controle zal gebeuren op basis van de informatie waarover ze beschikken, ongeacht of het gaat om een permanente dan wel tijdelijke activiteit. Deze controle zal zowel betrekking hebben op de personen met een Belgische als de personen met een vreemde nationaliteit.

Binnen de grenzen van de wetgeving over de bescherming van de persoonlijke levenssfeer zullen de inspectiediensten deze gegevens toetsen aan de informatie in de databanken waarover ze beschikken, waaronder de databanken met de trimestriële DmfA-aangiftes.

II. Preventieve acties

De ondertekenende partijen zullen alle actoren van de sector (werkgevers, opdrachtgevers, werknemers, ...) sensibiliseren aan de hand van informatiecampagnes (via de opmaak van brochures en documentatie op de website, ...), studiedagen of enig ander informatiekanal over de wettelijke mogelijkheden om het werk te organiseren en de sociale fraude te vermijden.

Deze informatie zal ook worden verstrekt naar aanleiding van doelgerichte acties die zullen worden gevoerd door de inspectiediensten of de sociale partners.

Er zal ook informatie worden verstrekt aan de uitzendkantoren en aan de verleners van sociale diensten.

De inspectiediensten zullen de inspectiediensten van andere landen waarmee een administratief samenwerkingsakkoord bestaat, op de hoogte brengen van het bestaan van dit protocol van samenwerking. Aan de hand van deze akkoorden kunnen er in de betrokken landen informatiesessies worden georganiseerd voor de buitenlanders die personeel tewerkstellen in België.

III. Opsporingsacties

a. Rol van de sociale partners.

De ondertekenende partijen nemen er akte van dat de sociale partners vragende partij zijn voor de oprichting, langs wettelijke weg, van een systeem van verplichte controle, die tegelijk doeltreffend is en strookt met de (meer bepaald Europese) wetgeving als instrument voor de opsporing in de strijd tegen de fraude.

Dit systeem zal bij voorkeur gebaseerd zijn op het volgende dubbele principe:

- Mededeling aan de administratie door de opdrachtgever van een voorafgaande, standaard "werfaangifte" (die desgevallend kan worden opgemaakt op basis van de aangifte van de werkzaamheden die wordt gebruikt in de bouwsector) die de volgende informatie bevat:
 - Alle actoren (opdrachtgevers, onderaannemers), zowel werkgevers als zelfstandigen;
 - de site / de plaats van uitvoering van de werken;
 - de vermoedelijke start- en einddata / de geschatte duur (tijdelijk of permanent) van het contract;
- Bijhouden van een centrale lijst van de dagelijkse aanwezigheid op de plaats van uitvoering van de overeengekomen werken; deze lijst vermeldt – vóór aanvang van de werkzaamheden- de identiteit van alle personen die actief zijn in het kader van deze activiteiten, ongeacht hun statuut of nationaliteit. Deze lijst (die desgevallend een standaardmodel kan worden dat nog moet worden bepaald) moet worden bewaard gedurende een periode van drie jaar die ingaat vanaf de laatste vermelding die erin wordt opgenomen.

Ze bevestigen nu reeds dat ze alles in het werk willen stellen om zich te schikken naar een dergelijk systeem, waarvan de precieze voorwaarden nog moeten worden bepaald vanuit een echte bereidheid om de rechtszekerheid te respecteren – dit principe moet in dit geval op de volgende manier worden opgevat: de uitvoering van dit systeem –welk het ook is- mag er niet toe leiden dat de opdrachtgever wordt beschouwd als werkgever van zijn medecontractant(en) en van het personeel dat deze(n) eventueel tewerkstellen.

De sociale partners verbinden er zich bovendien toe, wat het sociaal statuut van de werknemers en de detachering betreft, opmerkzaam te blijven inzake de aspecten "arbeidsomstandigheden" en "sociale zekerheid".

Zo verbinden de federaties van werkgevers zich ertoe hun leden ertoe aan te zetten:

- Uitsluitend een beroep te doen op medeaannemers en onderaannemers (zelfstandigen zonder personeel of werkgevers met personeel) die op regelmatige wijze werken, met andere woorden: met respect voor de Belgische en Europese normen in het algemeen en meer bepaald de normen inzake arbeidsrecht en sociale zekerheid;
- Een duurzame relatie trachten op te bouwen met de medeaannemers en de onderaannemers op wie ze een beroep doen;
- Te voorzien in een clausule in elk ondernemingscontract waarin de medeaannemers zich ertoe verbinden hun personeel conform de wetgeving van de werkplaats te werk te stellen;
- De bevoegde inspectiediensten de gegevens ter beschikking te stellen waarnaar deze vragen.

De werknemersorganisaties verbinden zich ertoe:

- de werknemers van de sector, met inbegrip van de gedetacheerde werknemers, in te lichten over de sociale wetgeving, de arbeidsomstandigheden en de lonen;
- juridische bijstand te verlenen aan de werknemers die hier nood aan hebben, in het kader van hun werk en de geldende interne reglementen;
- onregelmatigheden te melden aan de bevoegde inspectiediensten;
- een dialoog aan te gaan met de werkgeversorganisaties wanneer het sociaal overleg geen oplossing biedt.

De sociale partners zijn ten slotte van oordeel dat de doeltreffendheid van dit protocol grotendeels wordt bepaald door doeltreffende controles en sancties.

De ondertekenende werkgeversorganisaties aanvaarden ook het principe van een solidaire verantwoordelijkheid van de opdrachtgever die de bijdragen voor de sociale zekerheid en de bedrijfsvoorheffing omvat. De solidaire verantwoordelijkheid is echter niet van toepassing op de opdrachtgever onder de volgende voorwaarden:

- de opdrachtgever heeft zijn verplichtingen vervuld inzake de aangifte van de werkzaamheden en de dagelijkse lijst; en
- de opdrachtgever die een beroep zou hebben gedaan op een co-aannemer / onderaannemer met sociale en/of fiscale schulden, heeft bij de betaling 50 % van het bedrag zonder BTW dat hij deze is verschuldigd, ingehouden en gestort aan de administratie.

De solidaire verantwoordelijkheid, de bovengenoemde inhoudingen en stortingen zijn natuurlijk beperkt tot het bedrag van de sociale en/of fiscale schulden van de medeaannemer op het moment van de betaling.

De sociale partners verzoeken de bevoegde autoriteiten ten slotte de noodzakelijke maatregelen te nemen, opdat een dergelijk systeem kan worden georganiseerd (meer bepaald op wettelijke wijze en zonder administratieve verwickelingen) en uitgevoerd.

b. Analyse van de bedrijfscontracten.

De bedrijfscontracten die worden gesloten tussen de klanten en de ondernemingen uit de sector van de voedingsindustrie en tussen ondernemingen van dezelfde sector onderling in het kader van co-aannemerschap of onderaannemerschap, kunnen worden onderzocht door de ondertekenende overheden.

Een onderzoek van de prijzen kan immers duidelijk maken dat er illegaal werk wordt geleverd. De "haalbaarheid" van het contract zal ook worden onderzocht vanuit de optiek van de prijsvorming en de voorziene leveringstermijnen, rekening houdend met het aantal werknemers dat wordt ingezet en het volume van de prestaties dat wordt bepaald voor deze werknemers.

IV. Repressieve acties

De sociale partners verbinden zich ertoe aan de met het oog hierop aangeduide vertegenwoordiger van de SIOD de informatie waarover zij beschikken mee te delen betreffende de gevallen van vermoedelijke fraude op sociaal gebied of in verband met de voedingsveiligheid waarvan zij kennis hebben in hun sector.

De inspectiediensten verbinden zich er vervolgens toe de inlichtingen die ze van dezelfde ambtenaar in toepassing van deze overeenkomst ontvangen, zeer aandachtig te onderzoeken.

Hiertoe zullen akkoorden worden gesloten tussen de vertegenwoordigers van de ondertekenende partijen die aanwezig zijn in het secretariaat; deze akkoorden zullen meer bepaald betrekking hebben op de te weerhouden criteria en op de procedures voor

de communicatie van informatie. De te weerhouden prioriteiten alsook de verscheidene aspecten die moeten worden gecontroleerd blijven de exclusieve bevoegdheid van de inspectiediensten in functie enerzijds van hun respectievelijke juridische bevoegdheden en anderzijds van het beschikbare personeel en/of de beschikbare middelen en dit zonder schade toe te brengen aan de normale werking van de dienst.

Het gevolg dat wordt gegeven aan de inlichtingen die aldus worden verkregen, behoort uitsluitend tot de bevoegdheid en de beoordeling van de bevoegde inspectiediensten, die zich er echter toe verbinden snel een onderzoek te organiseren, zodra de verkregen relevante informatie doet vermoeden dat er ernstige sociale inbreuken en/of voortdurende of herhaaldelijke sociale inbreuken worden gepleegd.

In de veronderstelling dat een feitelijke situatie moet worden onderzocht, zullen alle inspectiediensten, of verscheidene ervan, deze controle in de mate van het mogelijke uitvoeren via een gecoördineerde operatie.

Wanneer een controle ter plaatse wordt verricht, moeten de inspectiediensten er enerzijds op toezien dat zij de bepalingen inzake klederdracht naleven in functie van het soort instelling die wordt bezocht (door desgevallend de door de onderneming ter beschikking gestelde kledij te dragen) en anderzijds dat de noodzakelijke maatregelen worden genomen om te vermijden dat er ziektes worden binnengebracht die de activiteit schade kunnen toebrengen.

Artikel 3. Specifieke rol van het Federaal Aansturingsbureau van de SIOD – Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (afgekort: het Bureau) en het FAVV.

a. De rol van het Aansturingsbureau van de Sociale Inlichtingen en Opsporingsdienst.

Het Bureau moet erop toezien dat de partijen, die de overeenkomst hebben ondertekend, hun verbintenissen goed uitvoeren.

Het Bureau zal de ondertekenende partijen steun bieden om preventieve acties te voeren.

Indien nodig zal het Bureau de controleacties van deze inspectiediensten coördineren.

b. Rol van het FAVV.

In het kader van het proces van de uitwisseling van informatie dat wordt ingevoerd door dit protocol, zal het FAVV zijn lijst van de geregistreerde operatoren van de vleessector bezorgen aan de ambtenaar die belast is met het dagelijkse beheer van het secretariaat.

De informatie die bovengenoemde ambtenaar ontvangt in verband met operatoren die niet zijn vermeld op deze lijst en/of problemen inzake voedselveiligheid, zal door deze ambtenaar systematisch worden bezorgd aan de Directie-generaal Controlebeleid van het FAVV.

De controlediensten van het Agentschap passen, voor wat betreft de materies die onder hun bevoegdheid vallen, in het kader dat hierboven wordt bepaald in artikel 2, punten II (Preventieve acties) en IV (Repressieve acties), §§ 2 en 4.

Artikel 4. Contacten met andere instanties.

Het Federaal Aansturingsbureau en/of de inspectiediensten zal/zullen de Arbeidsauditeurs via de Arrondissementscellen op de hoogte brengen van het bestaan van dit protocol van samenwerking.

Ze zullen informatie krijgen betreffende de draagwijdte van de acties die worden gevoerd in het kader van deze overeenkomst.

De ondertekenende partijen zullen tevens initiatieven nemen om een samenwerking op te zetten of te versterken met hun collega's of met gelijkaardige organisaties in het buitenland.

Op het vlak van de inspectiediensten zal het initiatief vooral tot doel hebben een uitwisseling te waarborgen van de gegevens die nuttig zijn voor het afwerken van de dossiers van elke dienst en dit op een systematische manier wanneer een administratief samenwerkingsakkoord wordt gesloten met de Staat waarvan de buitenlandse natuurlijke of rechtspersoon afkomstig is.

Artikel 5 – Functioneringswijze van het akkoord

De ondertekende partijen duiden hun vertegenwoordigers aan, die het permanente contactpunt vormen om de goede werking van het akkoord te waarborgen.

Het is samengesteld uit 16 vertegenwoordigers van de ondertekenende partijen: één van de Sociale Inspectie, één van de dienst Toezicht op de Sociale Wetten, één van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, één van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, één van het FAVV en één van het Federaal Aansturingsbureau, 5 van de representatieve werknemersorganisaties en 5 van de werkgeversorganisaties. Het vergadert ten minste één keer per jaar op uitnodiging van de SIOD.

Deze vertegenwoordigers zijn belast met de volgende opdrachten:

- het concreet ter beschikking stellen van de informatie bekomen in het kader van wat in artikel 2, I – Nazicht van de gegevens – wordt vermeld, in strikte naleving van de wetgeving met betrekking tot de bescherming van de persoonlijke levenssfeer en het geheim van het gerechtelijke onderzoek of van het vooronderzoek;
- deelname aan vergaderingen & studiemomenten, waarbij ontdekte of vermoede fraudefenomenen worden besproken, al dan niet met uitnodiging van personen of deskundigen die pertinente informatie kunnen meedelen over het voorwerp van het samenwerkingsakkoord of die van bijzonder belang zijn voor het voorwerp van het akkoord (bijvoorbeeld: de voorzitter van de Commissie partnerschap, de Voorzitter van het bevoegde paritaire comité, een vertegenwoordiger van de FOD Financiën ...);
- organiseren en realiseren van de preventieve acties beoogd in artikel 2, II;
- voorstellen voorleggen aan de ondertekenende overheden om de methodologie of de controlemiddelen te verbeteren;
- jaarlijks de toepassing van de overeenkomst evalueren;
- nieuwe doelstellingen of wijzigingen in de bestaande reglementering (bijvoorbeeld: kader van de solidaire verantwoordelijkheid, van de "werfaangifte" en van de dagelijkse aanwezigheidslijst, criteria die noodzakelijk zijn om een onderscheid te maken tussen de statuten van loontrekkende werknemers en zelfstandigen,...) voorstellen.

De dagelijkse werkingskosten van het akkoord worden gedragen door de ondertekende partijen, waarvan iedere partij de kosten voor zijn taken draagt.

Het dagelijkse beheer van het samenwerkingssecretariaat zal worden waargenomen door een ambtenaar die zal worden aangeduid binnen de Algemene Directie van het Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg die, zo nodig, de hoedanigheid van sociaal inspecteur heeft.

Artikel 6 - Burgerlijke partijstelling door de sociale partners

Dit protocol heeft eveneens tot doel de betrokken beroepsorganisaties van werkgevers en werknemers de mogelijkheid te bieden zich burgerlijke partij te stellen in procedures inzake illegaal werk of sociale fraude, wanneer de feiten van die aard zijn dat ze schade toebrengen aan de belangen die ze moeten verdedigen en bevorderen.

Artikel 7 - Bekendmaking

De ondertekenende partijen die dit wensen, kunnen op eigen verantwoordelijkheid en met respect voor de bepalingen betreffende de persoonlijke levenssfeer de globale evaluatie van de ondernomen acties bekend maken. Ze zullen de wettelijke publicaties bekend maken die de relevante rechtspraak bevatten voor de actoren van de voedingsnijverheid – vleessectoren met respect voor het auteursrecht.

Dezelfde ondertekenende partijen zullen ook instaan voor de publicatie van deze samenwerkingsovereenkomst op hun respectieve website en in hun eventuele respectieve tijdschriften. Er zullen linken worden gelegd tussen de verscheidene websites.

Artikel 8 - Evaluatie

Elk jaar, na een periode van twaalf maanden vanaf de ondertekening van deze overeenkomst, zal het Secretariaat de uitvoering ervan evalueren.

Hiertoe zal elke inspectiedienst jaarlijks een statistiek betreffende de behandeling van de ontvangen informatie in uitvoering van dit protocol bezorgen aan de ambtenaar die belast is met het dagelijkse beheer van het samenwerkingssecretariaat.

De evaluatie zal enerzijds betrekking hebben op de onregelmatigheden die werden vastgesteld en de aard ervan en, in de mate van het mogelijke, op het gevolg dat door de gerechtelijke en administratieve overheden daadwerkelijk gegeven werd aan de inbreuken die globaal en anoniem werden vastgesteld door de inspectiediensten in het kader van deze overeenkomst.

Anderzijds zal het nut van de informatie die door de organisaties wordt meegedeeld, ook worden geëvalueerd.

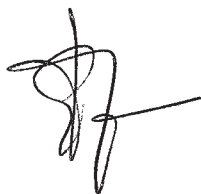
Op basis van de resultaten van de analyse die aldus wordt uitgevoerd, zullen de ondertekenende partijen voorstellen kunnen formuleren met het oog op de verbetering van de werking van deze overeenkomst.

De conclusies van deze evaluatie zullen ter informatie worden bezorgd aan het bevoegd paritair comité.

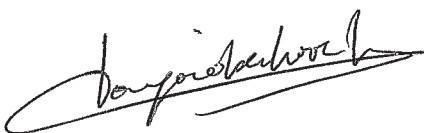
Artikel 9 – Duur van de overeenkomst.

De overeenkomst wordt gesloten voor een duur van 12 maanden.
Ze wordt telkens stilzwijgend verlengd voor dezelfde periode voor zover geen van de partijen per aangetekend schrijven de andere partijen laat weten dat ze deze niet meer wenst te verlengen.

Opgemaakt te BRUSSEL, op 17 april 2012



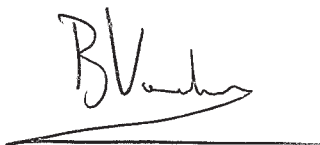
Voor FEVIA,
Emmanuel DOUTREPONT,
Directeur Sociale Zaken,



Voor FENAVIAN, lid FEVIA,
Koen VANGOIDSENHOVEN,
Secretaris-generaal,



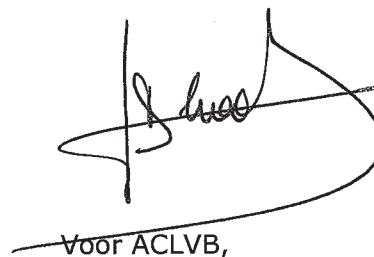
Voor FEBEV, lid FEVIA,
Thierry SMAGGHE,
Gedelegeerd Bestuurder,



Voor ACV Voeding en
Diensten,
Bart VANNETELBOSCH,
Nationaal Secretaris,



Voor ABVV HORVAL,
Tanguy CORNU,
Co - Voorzitter,



Voor ACLVB,
Koen DEWINTER,
Nationaal Sectoraal
Verantwoordelijke,



Voor de FOD
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg,
Monica DE CONINCK
Minister van Werk,



Voor de FOD Sociale
Zekerheid,
Laurette ONKELINX,
Minister van Sociale Zaken
en Volksgezondheid



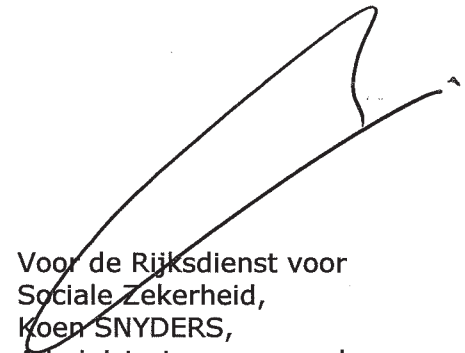
Voor het Federaal Agentschap
voor de Veiligheid van de
Voedselketen
Sabine LARUELLE,
Minister van Middenstand,
KMO's, Zelfstandigen en
Landbouw



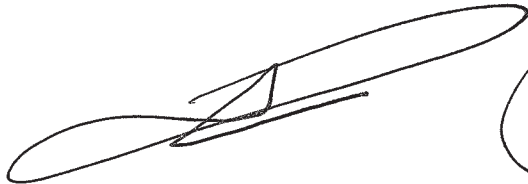
Voor SIOB,
John CROMBEZ,
staatssecretaris voor de
bestrijding van de sociale
en de fiscale fraude,



Voor de Rijksdienst voor
Arbeidsvoorziening,
Georges CARLENS,
Administrateur-generaal,



Voor de Rijksdienst voor
Sociale Zekerheid,
Koen SNYDERS,
Administrateur-generaal,



Voor de Sociale
Inlichtingen- en
Opsporingsdienst,
Jean-Claude HEIRMAN,
Directeur a.i.,



Voor het Federaal
Agentschap voor de
Veiligheid van de
Voedselketen
Gil HOUINS,
Gedelegeerd Bestuurder



Voor de FOD
Werkgelegenheid, Arbeid en
Sociaal Overleg,
Pierre-Paul MAETER,
voorzitter van het
directiecomité,



Voor de FOD Sociale
Zekerheid,
Frank VAN MASSENHOVE,
voorzitter van het
directiecomité