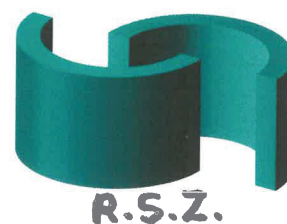


SAMENWERKINGSAKKOORD MET DE TAXISECTOR

20 januari 2016



Federale Overheidsdienst
Werkgelegenheid,
Arbeid en Sociaal Overleg



ABVV BTB
Samen sterk



Sociale Zekerheid
Zelfstandige Ondernemers



Federale Overheidsdienst
Sociale Zekerheid



JOHAN VAN OVERTVELDT
MINISTER VAN FINANCIEN



WILLY BORSUS
MINISTER VAN MIDDENSTAND, ZELFSTANDIGEN,
KMO'S, LANDBOUW EN
MAATSCHAPPELIJKE INTEGRATIE



BART TOMMELEIN

Staatssecretaris voor Bestrijding van de sociale fraude,
Privacy en Noordzee

Protocol van samenwerking tussen de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, de FOD Sociale Zekerheid, de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen, de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, het Federaal Aansturingsbureau en de sociale partners van de sectoren van de taxi's en diensten voor verhuur van voertuigen met chauffeur, die ressorteren onder het paritair comité 140 met inbegrip van het paritaire subcomité 140.02 wanneer dit actief wordt, met het oog op de strijd tegen de fraude en het illegale werk in de sector.

Tussen

De Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, Ernest Blerotstraat, 1, 1070 Brussel, vertegenwoordigd door Pierre-Paul MAETER, Voorzitter van het Directiecomité,

De Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid, Finance Tower, Kruidtuinlaan 50, bus 1, 1000 Brussel, vertegenwoordigd door Frank VAN MASSENHOVE, Voorzitter van het Directiecomité,

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, Victor Hortaplein, 11, 1060 Brussel, vertegenwoordigd door Koen SNYDERS, Administrateur-generaal,

Het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen, Willebroekkaai 35, 1000 Brussel, vertegenwoordigd door Anne VANDERSTAPPEN, Administrateur-generaal.

De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, Keizerslaan 7, 1000 Brussel, vertegenwoordigd door Georges CARLENS, Administrateur-generaal,

Het Federaal Aansturingsbureau, Ernest Blerotstraat, 1, te 1070 Brussel, vertegenwoordigd door Michel ASEGLIO, Directeur,

En

- **De Nationale Groepering van Ondernemingen met Taxi- en Locatievoertuigen met Chauffeur (G.T.L.)**, vertegenwoordigd door de heer Marc DELIRE, Voorzitter,
- **ACV-Transcom**, vertegenwoordigd door de heer Jan SANNEN Algemeen Sectorverantwoordelijke Vervoer over de Weg,
- **ABVV-BTB.**, vertegenwoordigd door de heer Frank MOREELS, federaal secretaris
- **ACLVB**, vertegenwoordigd door de heer Peter BORNER, nationaal sectoraal verantwoordelijke

Voorwoord

De werkgevers- en werknemersorganisaties voor de sectoren van de taxi's en diensten voor verhuur van voertuigen met chauffeur in het Paritair comité 140, erkennen dat door het feit dat de lonen van de taxichauffeurs berekend worden op basis van een percentage op de gerealiseerde recette, deze slechts aantrekkelijk zullen zijn voor zover de sector voldoende omzet en rentabiliteit realiseert. In meerdere gebieden is de rentabiliteit bijzonder ondermaats, wat ertoe kan leiden dat men zijn toevlucht zoekt in illegale praktijken, zoals het huurforfait voor de werknemers.

In entiteiten waar het systeem van het huurforfait op grote schaal ingebed is, vinden de werkgevers die volgens het legaal systeem wensen te functioneren, met naleving van de CAO en meer bepaald de betaling van de chauffeurs in percentage van de recette, geen chauffeurs meer en dit leidt tot een progressieve veralgemening van het illegaal systeem in steeds meer entiteiten.

Het systeem van het huurforfait voor chauffeurs, dat lang beperkt bleef tot Brussel, begint zich nu ook elders te verspreiden.

De representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties betreuren dergelijke mistoestanden, die het imago van de sector aantasten en aanleiding geven tot talrijke misbruiken op de rug van de klanten en van de overheid en de sociale zekerheid.

Bovendien zijn de eerlijke taxibedrijven het slachtoffer van oneerlijke concurrentie door de fraudeurs.

Zo heeft de Internationale arbeidsorganisatie (ILO) in een resolutie¹ de overheden recentelijk opgeroepen om er voor te zorgen dat de nationale regels en de regulering met betrekking tot Transport Network Companies (TNC's) volledig worden nageleefd en waar nodig gesanctioneerd. Vervoersondernemingen (personenvervoer) die een beroep doen op online platformen om vervoersdiensten aan te bieden (TNC's) moeten de toepasselijke wetgeving naleven zoals ook de gewone aanbieders van vervoersdiensten (personenvervoer) dit moeten doen.

De ondertekenende werkgevers- en werknemerspartijen zijn het eens om een oproep te doen aan de bevoegde overheden om te waken over de rentabiliteit en de kwaliteit van de taxidiensten. Door deze te verbeteren wordt het mogelijk voor de taxiuitbaters om de verplichtingen die in de wetgeving en de collectieve arbeidsovereenkomsten opgenomen zijn, strikt na te leven. Het zou ook bijdragen tot meer aantrekkelijke loon- en arbeidsvoorwaarden.

De eenvoudige toegang tot de markt en de nood aan meer gerichte controles, verklaren dat vandaag nog andere vormen van fraude en misbruiken bestaan in de sector van de taxi's en diensten voor verhuur van voertuigen met chauffeur, zoals bijvoorbeeld:

- Het niet naleven van de algemene en sectorspecifieke reglementering
- Zwartwerk
- Andere vormen van illegale arbeid. Een paar voorbeelden:
 - Het systeem van het huurforfait, waarbij de werkgever een wagen ter beschikking stelt van zijn chauffeur, tegen betaling van een forfaitair bedrag per dag, waarbij de chauffeur zelf de brandstofkosten moet dragen. De werkgever "verhuurt", als het ware zijn werkinstrument aan zijn werknemer die zelf de volledige omzet behoudt die hij realiseert. De werknemer ontvangt geen loon, en de werkgever betaalt bijdragen aan de RSZ op basis van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen;
 - De tewerkstelling van een abnormaal aandeel deeltijdse arbeiders in het bedrijf (volgens de sectorale CAO, mag het globaal aantal deeltijdse door een werkgever tewerkgestelde chauffeurs niet hoger zijn dan het aantal voltijdse chauffeurs die hij tewerkstelt);

Sommige ondernemingen doen beroep op freelance chauffeurs om diensten van bezoldigd personenvervoer aan te bieden, wat niet toegelaten is volgens de bestaande reglementering (Artikel 3, 5° ter van het Koninklijk Besluit van 28/11/1969 ter uitvoering van de wet van 1969 betreffende de sociale zekerheid van de werknemers). Indien een onderneming toch beroep doet op freelancers, zijn de chauffeurs in principe onderworpen aan de maatschappelijke zekerheid der werknemers.

¹ ILO 12-16 oktober 2015 GENEVE, Resolution on network companies – “Transporting Tomorrow”

De sociale partners dringen aan op een strikte naleving van deze regel. Deze reglementering mag niet opnieuw in vraag worden gesteld, omdat het zwartwerk en de schijnzelfstandigheid dan weer hoogdagen tegemoet gaat. Binnen de ronde tafel is er van gedachten gewisseld over studies betreffende het sociaal statuut van de chauffeurs die werken via online vervoersdiensten. De conclusies van deze desk-studies zijn toegelicht door de administraties, maar werden gecontesteerd door de sociale partners. De sociale partners roepen de overheden op om deze juridische desk-analyse te toetsen aan de realiteit door effectieve controles op het terrein. Sociale partners wijzen ook op rechtszaken die hangende zijn met betrekking tot chauffeurs die werken via online platformen om vervoersdiensten aan te bieden, zowel in België als in het buitenland. Eveneens werd er bij de bijzondere belastinginspectie (BBI) een onderzoek opgestart.

De representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties vinden dat de bestaande wetgeving consequent moet toegepast worden, om de deuren te sluiten voor schijnzelfstandigen, die vooral in de subsector van de diensten voor verhuur van voertuigen met chauffeur actief zijn.

Uit bezorgdheid voor het imago van de sector, de kwaliteit en veiligheid van bezoldigd personenvervoer, en voor de sociale situatie van de betrokken werknemers, wensen de ondertekenende organisaties in samenwerking met de ondertekenende overheden de strijd tegen de niet-naleving van de wetgeving in het algemeen en de geldende sociale wetgeving en de wetgeving op het vlak van de taxidiensten en diensten voor verhuur van voertuigen met bestuurder op te drijven. De federale overheden zullen hierover in overleg treden met de regionale overheden over de toepassing van de wetgeving.

De ondertekenende partijen beslissen een gemeenschappelijke strategie te ontwikkelen om beter de strijd aan te gaan tegen het fenomeen van om het even welke vorm van illegale arbeid en de gevolgen ervan. De nadruk wordt daarbij vooral gelegd op de volgende problemen: werk dat niet wordt aangegeven, inbreuken op de deeltijdse reglementering, niet naleving van de collectieve arbeidsovereenkomsten, problemen met valse sociale statuten en in het bijzonder met het systeem van de verpachting van vergunningen aan werknemers - zowel wat betreft de luiken arbeidsomstandigheden als sociale zekerheid betreffende deze problemen. Deze strategie wordt uitgewerkt in de bijzondere context van de sector van de taxi's en diensten voor verhuur van voertuigen met chauffeur.

Definitie: Voor de definitie van bezoldigd personenvervoer² wordt er verwezen naar de definities die voorzien zijn in de drie gewesten.

De ondertekenende partijen bundelen hun inspanningen en richten hun acties door het sluiten van dit protocol van samenwerking, dat de strijd tegen de fraude wil optimaliseren, zowel door na te gaan op welke manier de controleoperaties beter hun doel bereiken als via de mogelijkheid om voorstellen te formuleren om de reglementering aan te passen.

De ondertekenende partijen sluiten zich aan bij de methodes voor de opsporing en de bestrijding van de fraude die systematisch werden ontwikkeld door de inspectiediensten; de organisaties verbinden zich ertoe hun specifieke kennis en ervaring ter beschikking van de sector te stellen en verklaren zich ertoe bereid hun bijdrage te leveren aan het werk van deze diensten om ze doeltreffender te laten werken.

De ondertekenende partijen zijn van mening dat de drie stadia in de strijd tegen het illegale werk –de informatie en de preventie, de opsporing en de bestraffing- moeten worden verenigd.

² De diensten van autodelen en carpooling worden uitgesloten daar de chauffeur en de passagier dezelfde bestemming delen.

De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg geeft het Toezicht op de Sociale Wetten de opdracht deel te nemen aan de uitvoering van dit protocol.

De FOD Sociale Zekerheid geeft de Sociale Inspectie de opdracht deel te nemen aan de uitvoering van dit protocol.

Het Federaal Aansturingsbureau van de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst neemt deel aan de uitvoering van dit protocol.

De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening geeft zijn inspectiedienst de opdracht deel te nemen aan de uitvoering van dit protocol.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid geeft zijn inspectiedienst de opdracht deel te nemen aan de uitvoering van dit protocol.

Het Rijksinstituut voor Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen geeft zijn inspectiedienst de opdracht deel te nemen aan de uitvoering van dit protocol.

Artikel 1 – Toepassingsgebied

Dit samenwerkingsakkoord is van toepassing op alle natuurlijke en rechtspersonen die op basis van hun activiteit als taxidiensten en/of diensten voor verhuur van voertuigen met bestuurder, onder de bevoegdheid vallen van het nationaal paritair comité 140 (en P.C. nr. 140.02 van zodra dit actief wordt) en in België een activiteit in de sector uitoefenen. De sociale partners van P.C. 140 vragen dat de inspectiediensten soortgelijke activiteiten met betrekking tot bezoldigd vervoer van personen (buiten P.C. 140) zoals activiteiten d.m.v. online platformen ook zullen controleren. De inspectiediensten, zowel met betrekking tot het statuut loontrekkende als dat van zelfstandigen, bekijken intern welke methodiek gehanteerd kan worden. De ronde tafel vraagt eveneens dat de regionale ministers van mobiliteit een gelijk speelveld creëren zowel op vlak van de controles als desgewenst op regelgevend vlak.

Artikel 2 – Toepassingsveld

I. Nazicht van de gegevens

De inspectiediensten van de dienst Toezicht op de Sociale Wetten zullen, desgevallend op vraag van de ondertekenende organisaties, en indien nodig, nagaan of natuurlijke en rechtspersonen die op het Belgische grondgebied een activiteit uitoefenen als taxidienst en/of dienst voor verhuur van voertuigen met bestuurder en die onder de bevoegdheid van het paritair comité 140 ressorteren zoals bepaald in het toepassingsveld, wel degelijk onder de bevoegdheid vallen van dat paritaire comité. Deze controle zal gebeuren op basis van de informatie waarover ze beschikken, ongeacht of het gaat om een permanente dan wel tijdelijke activiteit.

Deze controle zal zowel betrekking hebben op de personen met een Belgische als de personen met een vreemde nationaliteit.

Binnen de grenzen van de wetgeving over de bescherming van de persoonlijke levenssfeer zullen de inspectiediensten deze gegevens toetsen aan de informatie in de databanken waar zij toegang toe hebben tijdens de uitoefening van hun opdracht.

II. Preventieve acties

De ondertekenende partijen zullen alle actoren van de sector (werkgevers, opdrachtgevers, werknemers, ...) sensibiliseren aan de hand van informatiecampagnes (via de opmaak van brochures en documentatie op de website, ...), studiedagen of enig ander informatiekanaal over de wettelijke mogelijkheden om het werk te organiseren en de sociale fraude te vermijden.

Deze informatie zal ook worden verstrekt naar aanleiding van doelgerichte acties die zullen worden gevoerd door de inspectiediensten of de sociale partners.

Er zal ook informatie worden verstrekt aan de verleners van sociale diensten.

Vele werkgevers kennen de collectieve arbeidsovereenkomsten niet en weten niet hoe zij voor hun taxichauffeurs het loon, de ARAB-vergoeding en anciënniteitsvergoedingen moeten berekenen. Ze kennen de regels niet op gebied van arbeidsovereenkomsten en de arbeidsduur (dit laatste zowel bij taxidiensten als bij diensten voor verhuur van voertuigen met chauffeur). Er is een nood aan acties op het vlak van preventie en informatie naar de werkgevers en werknemers van de sector toe.

De ondertekenende sociale partners verbinden zich er toe om een brochure uit te werken waarin deze rechten en plichten worden uitgelegd.

De federale inspectiediensten zullen hierbij een samenwerking ontwikkelen met de administraties voor transport en mobiliteit van het Vlaamse, het Waalse en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest om preventieve acties op een meer gerichte en beter gecoördineerde manier te laten verlopen.

III. Opsporingsacties

De verschillende Federale Arbeids- en sociale inspectiediensten zullen hun methodes voor de opsporing en de bestrijding van de fraude systematisch verder ontwikkelen. De ondertekenende organisaties van de sector verbinden zich ertoe hun specifieke kennis en ervaring van de sector ter beschikking te stellen van de inspectiediensten en zij verklaren zich ertoe bereid te helpen en hun bijdrage te leveren aan het werk van deze diensten zodat de controles efficiënter kunnen gevoerd worden. Het gaat bijvoorbeeld over het overmaken van informatie over de dagelijkse recette die nodig is om een taxichauffeur te kunnen betalen, de recette die nodig is per voertuig,...

Er zullen controles op de taxistandplaatsen, op de openbare weg of in de sociale zetel gevoerd worden onder meer in het kader van de strijd tegen de schijnzelfstandigen of niet gemandateerde vennoten die de voertuigen besturen.

a. Rol van de sociale partners.

De sociale partners zijn van oordeel dat de efficiëntie van dit protocol grotendeels wordt bepaald door doeltreffende controles en sancties.

In het kader van de strijd tegen de sociale fraude nemen de ondertekenende partijen er akte van dat de sociale partners vragende partij zijn voor controles via de gegevens die beschikbaar zijn van de BTW-aangiften op de gerealiseerde omzet. De BTW bedraagt 6 % op de omzet. In het geval van taxichauffeurs, kunnen deze gegevens vergeleken worden met de recette waarvan de werkgever aangifte gedaan heeft voor zijn verschillende chauffeurs.

b. De rol van het Aansturingsbureau van de Sociale Inlichtingen en Opsporingsdienst (SIOD).

Het Bureau moet erop toezien dat de partijen die de overeenkomst hebben ondertekend, hun verbintenissen goed uitvoeren.

Het Bureau zal de ondertekenende partijen steun bieden om preventieve acties te voeren. Het Federaal aansturingsbureau van de SIOD zal typische fraudefenomenen (zoals het huurforfait) analyseren met het oog op aangepaste acties die de inspectiediensten gezamenlijk of afzonderlijk zullen ondernemen.

Indien nodig zal het Bureau de controleacties van deze inspectiediensten coördineren.

IV. Repressieve acties

Om de vergelijkbaarheid van de controleresultaten te garanderen, verbinden de inspectiediensten zich ertoe een aangepaste controlemethodiek te ontwikkelen en deze methodiek toe te passen bij de controleacties die in het kader van dit protocol zullen plaatsvinden.

De sociale partners verbinden er zich toe aan deze vertegenwoordigers van de Inspectiediensten en van de SIOD de informatie waarover zij beschikken mee te delen betreffende systemen van vermoedelijke fraude op sociaal gebied. Hiervoor zal gebruik gemaakt worden van het Meldpunt Eerlijke Concurrentie (<https://www.meldpuntsocialefraude.belgie.be/nl/index.html>) om de informatie inzake vermoedelijke fraude te centraliseren. De inspectiediensten verbinden zich er vervolgens toe deze inlichtingen zeer aandachtig te onderzoeken.

Hiertoe zullen akkoorden worden gesloten tussen de vertegenwoordigers van de ondertekenende partijen die aanwezig zijn in het secretariaat; deze akkoorden zullen meer bepaald betrekking hebben op de te weerhouden criteria en op de procedures voor de communicatie van informatie. De te weerhouden prioriteiten alsook de verscheidene aspecten die moeten worden gecontroleerd blijven de exclusieve bevoegdheid van de inspectiediensten in functie enerzijds van hun respectievelijke juridische bevoegdheden en anderzijds van het beschikbare personeel en/of de beschikbare middelen en dit zonder schade toe te brengen aan de normale werking van de dienst.

Het gevolg dat wordt gegeven aan de inlichtingen die aldus worden verkregen, behoort uitsluitend tot de bevoegdheid en de beoordeling van de bevoegde inspectiediensten, die zich er echter toe verbinden snel een onderzoek te organiseren, zodra de verkregen relevante informatie doet vermoeden dat er ernstige sociale inbreuken en/of voortdurende of herhaaldelijke sociale inbreuken worden gepleegd.

Voor de uitwisseling van bepaalde tendensen en fraude-indicatoren zal bij de SIOD/inspectiediensten een Single Point of Contact (SPOC) aangeduid worden. Hij/zij maakt de ontvangen meldingen over aan de bevoegde inspectiedienst.

De nieuwe vervoersdiensten van personen via online vervoersplatformen zullen een aandachtspunt zijn voor sociale inspectiediensten en zullen een prioriteit zijn in het "Actieplan 2016 bestrijding sociale fraude".

Artikel 3. Contacten met andere instanties.

Het Federaal Aansturingsbureau zal de Arbeidsauditeurs via de Arrondissementscellen op de hoogte brengen van het bestaan van dit protocol van samenwerking.

Ze zullen informatie krijgen betreffende de draagwijdte van de acties die worden gevoerd in het kader van deze overeenkomst.

De ondertekenende partijen zullen tevens initiatieven nemen om een samenwerking op te zetten of te versterken met de bevoegde overheden voor transport en mobiliteit van het federale niveau en van het Vlaams, het Waals en het Brussels Hoofdstedelijke Gewest. Dit protocol wordt overgemaakt aan de regionale ministers Weyts, Smet en Di Antonio bevoegd inzake mobiliteit zodat zij hieruit de gepaste conclusies kunnen trekken. SIOD zal dit tevens doen voor wat de regionale inspectiediensten betreft.

Op het vlak van de inspectiediensten zal het initiatief vooral tot doel hebben een uitwisseling te waarborgen van de gegevens die nuttig zijn voor het afwerken van de dossiers van elke dienst en dit op een systematische manier.

Binnen het raamkader van de bestaande protocollen hierover zullen de sociale inspectiediensten hun controleresultaten systematisch ter beschikking stellen van de FOD Financiën en vice versa (bv. onderzoek van het onderzoek van online platformen, van het aanmerken van welbepaalde personen als schijnzelfstandige).

Artikel 4– Functioneringswijze van het akkoord

De ondertekende partijen duiden hun vertegenwoordigers aan, die het permanente contactpunt vormen om de goede werking van het akkoord te waarborgen.

Het is samengesteld uit **16** vertegenwoordigers van de ondertekenende partijen: **één** van de Sociale Inspectie, **één** van de inspectie Toezicht op de Sociale Wetten, **één** van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, **één** van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, **één** van het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen, **één** van het Federaal Aansturingsbureau, **vijf** van de representatieve werknemersorganisaties en **vijf** van de werkgeversorganisaties. Het vergadert ten minste één keer per jaar op uitnodiging van de SIOD.

Deze vertegenwoordigers zijn belast met de volgende opdrachten, in strikte naleving van de wetgeving met betrekking tot de bescherming van de persoonlijke levenssfeer en het geheim van het gerechtelijke onderzoek of van het vooronderzoek:

- het concreet ter beschikking stellen van de informatie bekomen in het kader van wat in artikel 2, I – Nazicht van de gegevens – wordt vermeld, in strikte naleving van de wetgeving met betrekking tot de bescherming van de persoonlijke levenssfeer en het geheim van het gerechtelijke onderzoek of van het vooronderzoek;
- deelname aan vergaderingen & studiemomenten, waarbij ontdekte of vermoede fraudefenomenen worden besproken, al dan niet met uitnodiging van personen of deskundigen die pertinente informatie kunnen meedelen over het voorwerp van het samenwerkingsakkoord of die van bijzonder belang zijn voor het voorwerp van het akkoord (bijvoorbeeld: de voorzitter van de Commissie partnerschap, de Voorzitter van het bevoegde paritaire comité, een vertegenwoordiger van de FOD Financiën ...);
- organiseren en realiseren van de preventieve acties beoogd in artikel 2, II;
- voorstellen voorleggen aan de ondertekenende overheden om de methodologie of de controlemiddelen te verbeteren;

- jaarlijks de toepassing van de overeenkomst evalueren;
- nieuwe doelstellingen of wijzigingen in de bestaande reglementering (bijvoorbeeld in het kader van de solidaire loonaansprakelijkheid, sectorale criteria die noodzakelijk zijn om een onderscheid te maken tussen de statuten van loontrekkende werknemers en zelfstandigen...) voorstellen.

De dagelijkse werkingskosten van het akkoord worden gedragen door de ondertekende partijen, waarvan iedere partij de kosten voor zijn taken draagt.

Het dagelijkse beheer van dit akkoord zal worden waargenomen door een coördinator die ook de bevoegdheid van een sociaal inspecteur heeft en die zal worden aangeduid door SIOD.

Artikel 5 – De rentabiliteit van de sector

Op vraag van de sociale partners wordt er, op initiatief van staatssecretaris Tommelein en ministers Van Overtveldt en Borsus, een werkgroep samengesteld met het oog op:

- een onderzoek naar de rentabiliteit van de sector;
- het voorstellen van maatregelen op federaal niveau om de rentabiliteit via alle mogelijke middelen te verbeteren samen met meer transparantie op fiscaal en parafiscaal vlak, en dit ook voor de online platformen binnen de sector.

Dit alles met het oog op een eerlijke concurrentie binnen de sector.

Artikel 6 – Bekendmaking

De ondertekenende partijen die dit wensen, kunnen op eigen verantwoordelijkheid en met respect voor de bepalingen betreffende de persoonlijke levenssfeer de globale evaluatie van de ondernomen acties bekend maken.

Dezelfde ondertekenende partijen zullen ook instaan voor de publicatie van deze samenwerkingsovereenkomst op hun respectieve website en in hun eventuele respectieve tijdschriften. Er zullen linken worden gelegd tussen de verscheidene websites.

Artikel 7 – Evaluatie

Elk jaar, na een periode van twaalf maanden vanaf de ondertekening van deze overeenkomst, zal het Secretariaat de uitvoering ervan evalueren.

Hiertoe zal elke inspectiedienst jaarlijks een statistiek betreffende de behandeling van de ontvangen informatie in uitvoering van dit protocol bezorgen aan de ambtenaar die belast is met het dagelijkse beheer van het samenwerkingssecretariaat.

De evaluatie zal enerzijds betrekking hebben op de onregelmatigheden die werden vastgesteld en de aard ervan en, in de mate van het mogelijke, op het gevolg dat door de gerechtelijke en administratieve overheden daadwerkelijk gegeven aan de inbreuken die werden vastgesteld door de inspectiediensten in het kader van deze overeenkomst, en dit op een globale en anonieme wijze.

Anderzijds zal het nut van de informatie die door de organisaties wordt meegedeeld aan de inspecties, ook worden geëvalueerd.

Op basis van de resultaten van de aldus uitgevoerde evaluatie, zullen de ondertekenende partijen voorstellen kunnen formuleren met het oog op de verbetering van de werking van deze overeenkomst.

De conclusies van deze evaluatie zullen ter informatie worden bezorgd aan het bevoegd paritair comité.

Artikel 8 – Duur van de overeenkomst.

De overeenkomst wordt gesloten voor een duur van 12 maanden.

Ze wordt telkens stilzwijgend verlengd voor dezelfde periode voor zover geen van de partijen per aangetekend schrijven de andere partijen laat weten dat ze deze niet meer wenst te verlengen.

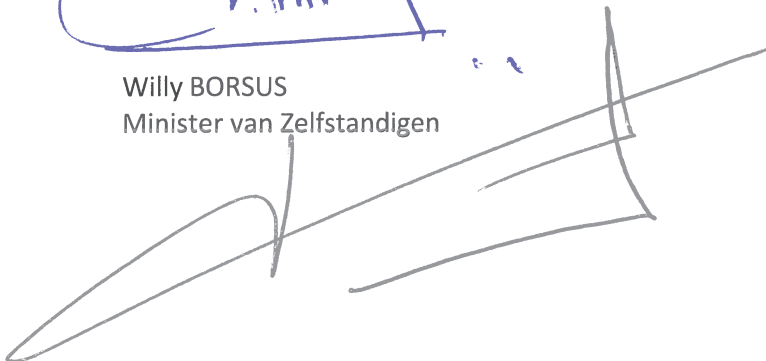
Opgemaakt te Brussel, op



Johan VAN OVERTVELDT
Minister van Financiën, belast met bestrijding van de fiscale fraude



Willy BORSUS
Minister van Zelfstandigen



Bart TOMMELEIN
Staatssecretaris voor bestrijding van de sociale fraude

Voor de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg,


po



Pierre-Paul MAETER,
Voorzitter van het Directiecomité,

Voor de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid,

i.o.



Frank VAN MASSENHOVE,
Voorzitter van het Directiecomité,

Voor de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid,



Koen SNYDERS,
Administrateur-generaal,

Voor het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen



Anne VANDERSTAPPEN
Administrateur-generaal

Voor de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening,



Georges CARLENS,
Administrateur-generaal,

Voor de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst,



Michel ASEGLIO,
Directeur SIOD,

Voor de Nationale Groepering van Ondernemingen met Taxi- en Locatievoertuigen met Chauffeur
(G.T.L.)




MDC
Claude DELIRE
Algemeen Voorzitter



Pierre STEENBERGHEN
Secretaris-generaal

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond, ABVV-BTB



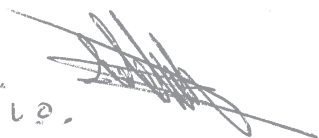
L.O.
Frank MOREELS
Federaal Secretaris

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, ACV-Transcom,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, sweeping oval shape with a vertical line through the center and some smaller strokes below it.

Jan SANNEN
Algemeen Sectorverantwoordelijke "Vervoer over de Weg"

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België,

A handwritten signature in black ink, consisting of a dense, scribbled mass of lines with a long horizontal stroke extending to the right.

Peter BORNER
Nationaal sectoraal verantwoordelijke