

# PARTNERSCHAPSOVEREENKOMST MET DE METAAL- EN TECHNOLOGIESECTOR

20/3/2018



Flemish Government  
Werkgelegenheid  
Arbeid en Sociaal Overleg



Sociale Zekerheid  
Zelfstandige Ondernemers



ACV-CSC  
METEA



**.AGORIA**

PHILIPPE DE BACKER



**Partnerschapsovereenkomst tussen de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen, de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, de Sociale Inlichtingen- en opsporingsdienst en de sociale partners van de sector van het paritair comité van METAAL-EN TECHNOLOGIE, met het oog op de strijd tegen de sociale fraude en het illegale werk in de sector.**

#### **Tussen**

**De Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg**, Ernest Blerotstraat, 1, 1070 Brussel, vertegenwoordigd door Jan VANTHUYNE, Voorzitter van het Directiecomité a.i.,

**De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid**, Victor Hortaplein, 11, 1060 Brussel, vertegenwoordigd door Koen SNYDERS, Administrateur-generaal,

**Het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen**, Willebroekkaai 35, 1000 Brussel, vertegenwoordigd door Anne VANDERSTAPPEN, Administrateur-generaal,

**De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening**, Keizerslaan 7, 1000 Brussel, vertegenwoordigd door Georges CARLENS, Administrateur-generaal,

**De Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD)**, Ernest Blérotstraat, 1, te 1070 Brussel, vertegenwoordigd door Damien DELATOUR, Directeur SIOD a.i.,

#### **En**

**Agoria**, vertegenwoordigd door de heer Marc LAMBOTTE, CEO

**Vlamef**, vertegenwoordigd door de heer Johan VAN BOSCH, Algemeen Secretaris

**ACV**, vertegenwoordigd door de heer William VAN ERDEGHEM, Voorzitter ACV-CSC Metaal

**ABVV**, vertegenwoordigd door Georges DE BATSELIER, Voorzitter ABVV Metaal en **MWB-FGTB**, vertegenwoordigd door Angelo BASILE, adjunct-secretaris generaal en Lahouari NAJAR, adjunct-secretaris-generaal

**ACLVB**, vertegenwoordigd door de heer Geert DUMORTIER, nationaal sectoraal verantwoordelijke metaal

## Voorwoord

In de metaal -en technologiesector wordt veel beroep gedaan op onderaanneming en detachering. Het is vooral bij deze tewerkstelling van buitenlandse arbeidskrachten dat er een aantal misbruiken vastgesteld worden. Het systeem van onderaanneming leidt tot specialisatie van taken, de kosten kunnen ermee gedrukt worden, maar op het einde van de keten kan dit ook leiden tot sociale fraude en zelfs uitbuiting van mensen. De prijsdruk op sommige ondernemingen is zodanig groot dat er situaties ontstaan waarbij vastgelegde loon- en arbeidsvoorwaarden niet meer gerespecteerd worden, wat tot een ongelijk speelveld leidt ten overstaan van de bonafide ondernemingen en arbeidskrachten in de sector.

De representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties in de metaal- en technologiesector erkennen dat de rentabiliteit van bepaalde activiteiten bijzonder ondermaats is, o.a. omdat bepaalde private en publieke opdrachtgevers in hun prijszetting geen rekening houden met de (sectorale) loon- en arbeidsvoorwaarden, wat ertoe leidt dat sommige ondernemers hun toevlucht zoeken in illegale praktijken.

De representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties in de metaal -en technologiesector willen met deze partnerschapsovereenkomst een positief signaal geven om samen te werken bij de aanpak van dergelijke mistoestanden in de sector, die het imago van de sector aantasten en aanleiding geven tot misbruiken. Een aantal mechanismen zijn marktversturend en concurrentievervalsend.

De ondertekenende werkgevers- en werknemerspartijen zijn het eens om een oproep te doen aan de bevoegde overheden en aanbesteders om te waken over de rentabiliteit en de kwaliteit van de bedrijven. Door deze te verbeteren wordt het mogelijk voor de metaal-en technologie bedrijven om de verplichtingen die in de wetgeving en de collectieve arbeidsovereenkomsten opgenomen zijn, strikt na te leven. Het kan ook bijdragen tot meer aantrekkelijke loon- en arbeidsvoorwaarden.

De ondertekenende partijen bundelen hun inspanningen en richten hun acties door het sluiten van deze partnerschapsovereenkomst, dat de strijd tegen de fraude wil optimaliseren, zowel door na te gaan op welke manier de controleoperaties beter hun doel bereiken als via de mogelijkheid om voorstellen te formuleren om de reglementering aan te passen.

De ondertekenende partijen sluiten zich aan bij de methodes voor de opsporing en de bestrijding van de fraude die systematisch werden ontwikkeld door de inspectiediensten. De organisaties verbinden zich ertoe hun specifieke kennis en ervaring ter beschikking van de sector te stellen en verklaren zich ertoe bereid hun bijdrage te leveren aan het werk van deze diensten om ze doeltreffender te laten werken.

De ondertekenende partijen zijn van mening dat de drie stadia in de strijd tegen het illegale werk –de informatie en de preventie, de opsporing en de bestraffing– moeten worden verenigd.

Uit bezorgdheid voor de bescherming van de consument, de sociale situatie van de betrokken werknemers en het imago van de sector, wensen de ondertekenende organisaties in samenwerking met de ondertekenende overheden de strijd aan te gaan tegen de oneerlijke concurrentie, de niet-naleving van de wetgeving in het algemeen en de geldende sociale wetgeving in het bijzonder. Deze partnerschapsovereenkomst bepaalt het kader van deze samenwerking dat de sociale partners samen met de Belgische overheid en in samenspraak met de Europese actoren verder wensen te ontwikkelen. Op die manier streven alle partijen naar respect voor de van toepassing zijnde wetgeving, rechtszekerheid en eerlijke concurrentie, dit in het belang van alle betrokken partijen.

De ondertekenende partijen beslissen een gemeenschappelijke strategie te ontwikkelen om beter de strijd aan te gaan tegen de gevolgen van om het even welke vorm van het niet respecteren van de van toepassing zijnde wetgeving en/of de sectoraal bepaalde loon- en arbeidsvoorwaarden.

De ondertekenende partijen zijn van mening dat in deze strijd tegen sociale en economische fraude, de informatie en de preventie, de opsporing en de bestraffing even belangrijk zijn.

De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg geeft haar inspectie Toezicht op de Sociale Wetten de opdracht deel te nemen aan de uitvoering van deze partnerschapsovereenkomst.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid geeft haar inspectiedienst de opdracht deel te nemen aan de uitvoering van deze partnerschapsovereenkomst.

Het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen geeft haar inspectiedienst de opdracht deel te nemen aan de uitvoering van deze partnerschapsovereenkomst.

De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening geeft haar inspectiedienst de opdracht deel te nemen aan de uitvoering van deze partnerschapsovereenkomst.

De Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst neemt deel aan de uitvoering van deze partnerschapsovereenkomst.

## **Artikel 1 – Toepassingsgebied**

Deze partnerschapsovereenkomst is van toepassing op alle natuurlijke en rechtspersonen die, hetzij met personeel, hetzij als zelfstandigen, hetzij als onderaannemers of als gedetacheerde werknemers arbeid verrichten in de metaal -en technologiesector zoals bepaald in de Koninklijke Besluiten van 21/07/2014 (BS 05/08/2014) en van 26/02/2015 (BS 17/03/2015) die het

toepassingsgebied van het paritair comité 111 voor de metaal -en technologiesector afbakenen.

## **Artikel 2 – Uitwerking van deze partnerschapsovereenkomst**

### **I. Nazicht van de gegevens**

De inspectiedienst van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (TSW) zal, desgevallend op vraag van de ondertekenende organisaties, en indien nodig, nagaan of natuurlijke en rechtspersonen die op het Belgische grondgebied een activiteit uitoefenen als metaal- en technologiebedrijf onder de bevoegdheid van het paritair comité 111, wel degelijk de correcte loon- en arbeidsvoorwaarden toepassen van dit paritair comité. Deze controle zal gebeuren op basis van de informatie waarover ze beschikken, ongeacht of het gaat om een permanente dan wel tijdelijke activiteit. Deze controle zal zowel betrekking hebben op de personen met een Belgische als de personen met een vreemde nationaliteit.

De inspectiedienst van het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen, zal in samenwerking met de andere inspecties, desgevallend op vraag van de ondertekenende organisaties, en indien nodig, nagaan of personen die op het Belgische grondgebied een activiteit uitoefenen als zelfstandige in de metaal -en technologiesector wel degelijk voor de aanvang van de activiteiten een correcte aansluiting hebben, hetzij als zelfstandige in hoofdberoep, hetzij als zelfstandige in bijberoep, bij een sociaalverzekeringsfonds of beschikken over een geldig A1 formulier. Deze controle geldt zowel voor de in België gevestigde als voor gedetacheerde zelfstandigen die in België werkzaamheden uitvoeren en zal gebeuren op basis van de informatie waarover ze beschikken, ongeacht of het gaat om een permanente dan wel tijdelijke activiteit.

Binnen de grenzen van de van toepassing zijnde Europese reglementering en nationale wetgeving inzake GDPR, Gegevensbeschermingsautoriteit en bescherming van de persoonsgegevens zullen de inspectiediensten deze gegevens toetsen aan de informatie in de databanken waar zij toegang tot hebben tijdens de uitoefening van hun opdracht.

### **II. Preventieve acties**

Er is een nood aan acties op het vlak van preventie en informatie naar de werkgevers en werknemers van de sector toe.

De ondertekenende partijen zullen alle actoren van de sector (werkgevers, opdrachtgevers, werknemers, ...) sensibiliseren aan de hand van informatiecampagnes (via de opmaak van brochures en documentatie op de website, ...), studiedagen of enig ander informatiekanaal over de wettelijke mogelijkheden om het werk te organiseren en de sociale fraude te vermijden.

Deze informatie zal ook worden verstrekt naar aanleiding van doelgerichte acties die zullen worden gevoerd door de inspectiediensten of de sociale partners.

Er zal ook informatie worden verstrekt aan de sociale dienstverleners.

### **III. Opsporingsacties**

De verschillende federale arbeids- en sociale inspectiediensten zullen hun methodes voor de opsporing en de bestrijding van de fraude systematisch verder ontwikkelen. De ondertekenende organisaties van de sector verbinden zich ertoe hun specifieke kennis en ervaring van de sector ter beschikking te stellen van de inspectiediensten en zij verklaren zich ertoe bereid te helpen en hun bijdrage te leveren aan het werk van deze diensten zodat de controles efficiënter kunnen gevoerd worden. Het gaat bijvoorbeeld over het overmaken van informatie over gebruikelijke richtprijzen in de sector,.... Zo kunnen abnormaal lage prijzen een indicatie zijn van fraude.

Er zullen controles op diverse plaatsen of in de maatschappelijke zetel gevoerd worden onder meer in het kader van de strijd tegen de schijnzelfstandigen, of niet gemandateerde vennoten in vennootschappen die als fictief moeten beschouwd worden

#### **a. Rol van de sociale partners.**

De sociale partners zijn van oordeel dat de efficiëntie van deze partnerschapsovereenkomst grotendeels wordt bepaald door doeltreffende controles en sancties.

In het kader van de strijd tegen de sociale fraude nemen de ondertekenende partijen er akte van dat de sociale partners vragende partij zijn voor controles via de gegevens die beschikbaar zijn van de BTW-aangiften op de gerealiseerde omzet.

De sociale partners verbinden er zich bovendien toe - wat het sociaal statuut van de werknemers en bij detachering betreft - toe te zien op het respect van de aspecten « arbeidsomstandigheden » en « sociale zekerheid ».

Zo verbinden de werkgeversorganisaties zich ertoe:

- hun leden-werkgevers in te lichten over de sociale wetgeving, de arbeidsomstandigheden en de loonvoorwaarden.
- hun leden-werkgevers er toe aan te zetten uitsluitend een beroep te doen op medeaannemers en onderaannemers (zelfstandigen zonder personeel of werkgevers met personeel) die op regelmatige wijze werken, m.a.w. met respect voor de Belgische en Europese normen in het algemeen en meer bepaald de normen inzake arbeidsrecht, sociale zekerheid en de sectorspecifieke loon- en arbeidsvoorwaarden.
- hun leden-werkgevers te stimuleren om een duurzame relatie op te bouwen met de medeaannemers en de onderaannemers op wie ze een beroep doen en in elk onderaannemingscontract te stipuleren dat deze er zich ertoe verbinden hun personeel conform de wetgeving te werk te stellen
- de bevoegde inspectiediensten de gegevens ter beschikking te stellen die ze vragen;

- onregelmatigheden te melden aan de bevoegde inspectiediensten. Dit betreft onder andere aanbestedingen bij de overheid met abnormaal lage prijzen waarbij het duidelijk is dat niet alle loon- en arbeidsvoorwaarden zijn vervuld. Dit kan ook het probleem van schijnzelfstandigen in de sector betreffen.
- een bemiddelende dialoog aan te gaan met de werknemersorganisaties wanneer er zich een discussie op bedrijfsniveau voordoet.

De sociale partners verbinden er zich bovendien toe - wat aanbestedingen betreft toe te zien op het respect van de (sectorale) loon- en arbeidsvoorwaarden. Zo verbinden de werkgevers- en werknemersorganisaties zich ertoe aanbesteders te informeren over de (sectorale) loon- en arbeidsvoorwaarden.

De werknemersorganisaties verbinden zich ertoe:

- de werknemers van de sector, met inbegrip van de gedetacheerde werknemers, in te lichten over de sociale wetgeving, de arbeidsomstandigheden en de lonen;
- juridische bijstand te verlenen aan de werknemers die hier nood aan hebben, in het kader van hun werk en de geldende interne reglementen;
- onregelmatigheden te melden aan de bevoegde inspectiediensten;
- een bemiddelende dialoog aan te gaan met de werkgeversorganisatie wanneer er zich een discussie op bedrijfsniveau voordoet.

De sociale partners zijn ten slotte van oordeel dat de doeltreffendheid van deze partnerschapsovereenkomst grotendeels wordt bepaald door samenwerking, uitwisseling van informatie, doeltreffende controles en sancties.

#### **b. De rol van de Sociale Inlichtingen en Opsporingsdienst (SIOD).**

De SIOD moet erop toezien dat de partijen die de overeenkomst hebben ondertekend, hun verbintenissen goed uitvoeren.

De SIOD zal de ondertekenende partijen steun bieden om preventieve acties te voeren.

De SIOD zal typische fraudefenomenen analyseren met het oog op aangepaste acties die de inspectiediensten gezamenlijk of afzonderlijk zullen ondernemen.

Indien nodig zal de SIOD de controleacties van deze inspectiediensten coördineren.

#### **IV. Repressieve acties**

De sociale partners verbinden er zich toe aan deze vertegenwoordigers van de Inspectiediensten en van de SIOD de informatie waarover zij beschikken mee te delen betreffende systemen van vermoedelijke fraude op sociaal gebied. Hiervoor zal gebruik gemaakt worden van het Meldpunt Eerlijke Concurrentie

(<https://www.meldpuntsocialefraude.belgie.be/nl/index.html>) om de informatie inzake vermoedelijke fraude te centraliseren. De inspectiediensten verbinden zich er vervolgens toe deze inlichtingen zeer aandachtig te onderzoeken.

De te weerhouden prioriteiten alsook de verscheidene aspecten die moeten worden gecontroleerd blijven de exclusieve bevoegdheid van de inspectiediensten in functie, enerzijds van hun respectievelijke juridische bevoegdheden en, anderzijds, van het beschikbare personeel en/of de beschikbare middelen en dit zonder schade toe te brengen aan de normale werking van de dienst.

Het gevolg dat wordt gegeven aan de inlichtingen die aldus worden verkregen, behoort uitsluitend tot de bevoegdheid en de beoordeling van de bevoegde inspectiediensten, die zich er echter toe verbinden snel een onderzoek te organiseren, zodra de verkregen relevante informatie doet vermoeden dat er ernstige sociale inbreuken en/of voortdurende of herhaaldelijke sociale inbreuken worden gepleegd.

### **Artikel 3. Contacten met andere instanties.**

De SIOD zal de Arbeidsauditeurs via de Arrondissementscellen op de hoogte brengen van het bestaan van deze partnerschapsovereenkomst. De partnerschapsovereenkomst zal op de website van de SIOD ([www.siod.belgie.be](http://www.siod.belgie.be)) vermeld worden.

### **Artikel 4- Functioneringswijze van het akkoord**

De ondertekende partijen duiden hun vertegenwoordigers aan, die het permanente contactpunt vormen om de goede werking van het akkoord te waarborgen.

Het is samengesteld uit vertegenwoordigers van de ondertekenende partijen: **één** van de inspectie Toezicht op de Sociale Wetten, **één** van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, **één** van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, **één** van het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen, **één** van de SIOD, **vijf** van de representatieve werknemersorganisaties en **vijf** van de werkgeversorganisaties. Het vergadert ten minste één keer per jaar op uitnodiging van de SIOD.

Deze vertegenwoordigers zijn belast met de volgende opdrachten, in strikte naleving van de wetgeving met betrekking tot de bescherming van de persoonlijke levenssfeer en het geheim van het gerechtelijke onderzoek of van het vooronderzoek:

- het concreet ter beschikking stellen van de informatie bekomen in het kader van wat in artikel 2, I – Nazicht van de gegevens – wordt vermeld, in strikte naleving van de wetgeving met betrekking tot de bescherming van de persoonlijke levenssfeer en het geheim van het gerechtelijke onderzoek of van het vooronderzoek, deelname aan vergaderingen & studiemomenten, waarbij ontdekte of vermoede fraudefenomenen worden



besproken, al dan niet met uitnodiging van personen of deskundigen die pertinente informatie kunnen meedelen over het voorwerp van deze partnerschapsovereenkomst of die van bijzonder belang zijn voor het voorwerp van het akkoord (bijvoorbeeld, de Voorzitter van het bevoegde paritaire comité, een vertegenwoordiger van de FOD Financiën ...);

- organiseren en realiseren van de preventieve acties beoogd in artikel 2, II;
- voorstellen voorleggen aan de ondertekenende overheden om de methodologie of de controlemiddelen te verbeteren;
- jaarlijks de toepassing van de overeenkomst evalueren;
- nieuwe doelstellingen of wijzigingen in de bestaande reglementering (bijvoorbeeld sectorale criteria die noodzakelijk zijn om een onderscheid te maken tussen de statuten van loontrekkende werknemers en zelfstandigen...) voorstellen.

De dagelijkse werkingskosten van het akkoord worden gedragen door de ondertekenende partijen, waarvan iedere partij de kosten voor zijn taken draagt.

Het dagelijkse beheer van dit akkoord zal worden waargenomen door een coördinator die zal worden aangeduid door SIOD.

### **Artikel 5 – Bekendmaking**

De ondertekenende partijen die dit wensen, kunnen op eigenverantwoordelijkheid en met respect voor de bepalingen betreffende de persoonlijke levenssfeer de globale evaluatie van de ondernomen acties bekend maken.

Dezelfde ondertekenende partijen zullen ook instaan voor de publicatie van deze partnerschapsovereenkomst op hun respectieve website en in hun eventuele respectieve tijdschriften. Er zullen linken worden gelegd tussen de verscheidene websites.

### **Artikel 6 – Evaluatie**

Elk jaar, na een periode van twaalf maanden vanaf de ondertekening van deze overeenkomst, zal het Secretariaat de uitvoering ervan evalueren.

Hiertoe zal elke inspectiedienst jaarlijks een statistiek betreffende de behandeling van de ontvangen informatie in uitvoering van deze partnerschapsovereenkomst bezorgen aan de ambtenaar die belast is met het dagelijkse beheer van het samenwerkingssecretariaat.

De evaluatie zal enerzijds betrekking hebben op de onregelmatigheden die werden vastgesteld en de aard ervan en, in de mate van het mogelijke, op het gevolg dat door de gerechtelijke en administratieve overheden daadwerkelijk gegeven werd aan de inbreuken die werden vastgesteld door de inspectiediensten in het kader van deze overeenkomst, en dit op een globale en anonieme wijze.

Anderzijds zal het nut van de informatie die door de organisaties wordt meegedeeld aan de inspecties, ook worden geëvalueerd.

Op basis van de resultaten van de aldus uitgevoerde evaluatie, zullen de ondertekenende partijen voorstellen kunnen formuleren met het oog op de verbetering van de werking van deze overeenkomst.

De conclusies van deze evaluatie zullen ter informatie worden bezorgd aan het bevoegd paritair comité.

### **Artikel 7 – Duur van de overeenkomst.**

De overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Per aangetekend schrijven, gericht aan directeur van de SIOD, Ernest Blérotstraat 1 te 1070 Brussel, kunnen partijen laten weten dat ze de overeenkomst niet meer wensen te onderschrijven.

Opgemaakt te Brussel, op 27 maart 2018.

De Staatssecretaris voor de bestrijding van de sociale fraude



De heer Philippe DE BACKER

Voor de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg,



De heer Jan VANTHUYNE  
Voorzitter van het Directiecomité a.i.

Voor de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid,



*Bart Stalpaert, i.o.,*  
De heer Koen SNYDERS,  
Administrateur-generaal,

Voor het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen



*Mevrouw Muriel Galerin, i.o.,*  
Mevrouw Anne VANDERSTAPPEN  
Administrateur-generaal

Voor de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening,



*Mevrouw Nathalie Mortelé, i.o.,*  
De heer Georges CARLENS,  
Administrateur-generaal,

Voor de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst,



De heer Damien DELATOUR ,  
Directeur SIOD a. i. ,

Voor Agoria,



De heer Marc LAMBOTTE,  
CEO Agoria

Voor VLAMEF



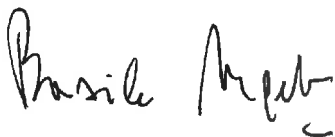
De heer Johan VAN BOSCH  
Algemeen secretaris

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond, ABVV-FGTB



De heer Georges DE BATSELIER  
Voorzitter ABVV Metaal

Pour le MWB – FGTB

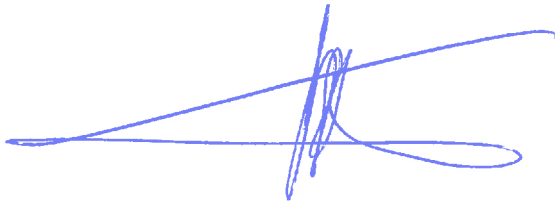


De heer Angelo BASILE  
adjunct-secretaris-generaal



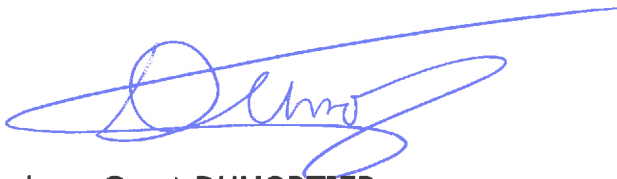
De heer Lahouari NAJAR  
adjunct-secretaris-generaal

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België,



De heer William VAN ERDEGHEM  
Voorzitter ACV-CSC Meta

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België,



De heer Geert DUMORTIER  
Nationaal sectoraal verantwoordelijke Metaal ACLVB